**2022-2023年度最具影响力人力资源**

**服务企业**

**评**

**选**

**手**

**册**

2023年3月

鼎韬产业研究院

**邀请函**

尊敬的企业领导人：

经过多年的发展，中国人力资源服务行业多元化、多层次的服务体系已经形成，管理体系也基本形成，服务功能逐渐完善。与此同时，中国人力资源服务产业结构性调整仍在开展，行业转型和升级进一步提升，行业正处在快速发展时期。

为充分展示中国本土人力资源服务企业的综合实力，促进企业发展，2023年外包网联手鼎韬产业研究院推出“2022-2023年度最具影响力人力资源服务企业”评选榜单，权威提炼人力资源服务行业内提供最佳人力资源服务的企业，肯定其在行业内的地位，推动行业的可持续发展。

“2022-2023年度最具影响力人力资源服务企业”评选将秉承“公平、公正、公开”的原则，力邀来自国内外的知名行业专家、研究学者及企业领导人组成的专家委员会，对评估程序、评选过程、参评企业业绩评估、结果公布等进行监督和指导。

在此，我们诚挚邀请贵企业报名参加本次评选活动，将自身在2022年度发展成绩和成功经验与全行业分享，在实现企业品牌提升及发展的同时，携手推动和促进中国人力资源行业的发展。

期待您的积极参与和大力支持！

顺颂商祺！

外包网

鼎韬产业研究院

2023年3月

**评选方案**

1. 评选主办方

主办单位：外包网

鼎韬产业研究院

1. 评选对象

“2022-2023年度最具影响力人力资源服务企业”评选是针对人力资源服务商所设立的奖项。该奖项是考量人力资源服务企业的综合实力，通过多维度、多方面评选出行业内最优质、最具示范性的企业代表。

为保证评选的公平性、客观性和公正性，2022-2023年度最具影响力人力资源服务企业评选的对象为：

· 参评对象必须为优质人力资源服务企业；

· 参评数据必须属于人力资源服务业。

1. 评选原则

评选全程秉承“公平、公正、公开”的原则，以数据为考量准则，以综合实力为基准，以最优实践为准绳，以专业的视角、严谨的评选体系及精准的行业分析保证评选的专业水准以及榜单的含金量。

1. 专家委员会

“2022-2023年度最具影响力人力资源服务企业”评选将邀请“TOPs系列评选”专家顾问团队担任评选委员会，委员会由鼎韬产业研究院联合国内外知名行业研究机构、专家、学者、企业领军人等共同组建，包括产业研究专家、企业投资及管理专家以及各地政府园区代表。

鼎韬产业研究院：34名高级顾问组成TOPs评选的主要评审团队；

特聘专家：特聘来自国内外人力资源服务领域内的资深咨询顾问、科研院所的专家学者、领军及创新型企业的高层管理人员代表，及来自各地的政府及园区代表担任。

1. 评选程序

①企业准备资料：

参加评选需要提交的材料包括：1、“2022-2023年度最具影响力人力资源服务企业”评选报名表; 2、中英文企业简介各一份，每份简介内容不超过1000字；3、企业LOGO电子版，企业图片3张。

②提交资料：

文件提交渠道：参评企业在准备完成全部资料并加盖公章后，可以采取电子邮件方式提供资料。

③条件审核：

根据“2022-2023年度最具影响力人力资源服务企业”参评企业必须符合规定的参评条件对提交材料的企业进行入门审核。

④专家评审：

由外包网及特约专家组，对入围企业进行评估和论证，得出参评企业的综合得分，最终确定“2022-2023年度最具影响力人力资源服务企业”评选入榜名单。

⑤结果确认：

通过专家组的反复论证权衡，“2022-2023年度最具影响力人力资源服务企业”评选的最终榜单确定，等待最终的发榜时刻！

1. 评选体系

|  |  |
| --- | --- |
| **2022-2023年度最具影响力人力资源服务企业评选体系** | |
| **评估维度** | **代表性评价指标** |
| 企业基本概况 | 主营业务 |
| 获奖情况 |
| 是否上市 |
| 企业能力与经验 | 近两年有业务来往的客户总数 |
| 所在细分领域 |
| 单个人力资源项目的最大合同金额 |
| 申请专利数 |
| 分支机构数量 |
| 投资意向情况 |
| 企业人力资源能力 | 员工总数 |
| 近两年员工数量年平均增长率 |
| 获得项目管理认证的员工数量 |
| 获得行业从业资格认证的员工数量 |
| 近两年受培训员工总数 |
| 企业财务与信用 | 年度总资产大致平均余额 |
| 年度主营业务收入 |
| 年度人力资源业务收入 |
| 银行信用记录 |
| 企业基础设施及技术水平 | 固定资产规模 |
| 所拥有的电脑数量 |
| 办公设备总数量 |
| 通过组织人力资源成熟度模型PCMM认证等级 |
| 企业风险与安全控制力 | 有关信息管理和信息保护的措施 |
| 专有负责信息安全管理的人数 |
| 与员工签订保密协议等级 |

1. 奖项设置

通过综合评估，选取整体实力优秀的企业最终进入榜单。

1. 参评收益
2. 参加评选不收取企业任何费用；
3. 入榜企业的LOGO、图片以及简介和案例可以TOPs系列新闻报道的形式通过鼎韬微信公众号平台、行业媒体等渠道进行推广；
4. 入榜企业可免费参与鼎韬在2023年度举办的线上线下行业会展活动一次，获得免门票名额2个；可获得与同行业领军企业代表交流机会一次；

注：入榜企业指提供有效参评资料，并最终入选“2022-2023年度最具影响力人力资源服务企业”评选的企业。

1. 评选时间安排

评选启动日期：2023年3月28日

报名截止日期：2023年4月30日

专家评审截至日期：2023年5月12日

最终榜单发布时间：2023年5月19日